



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **203** di Registro

Seduta del 21-09-2026 svoltasi dalle ore 13:00 alle ore 13:20

Il Presidente: Sindaco Alessandro Rapinese

Il Segretario Generale: Dott.ssa Roberta Beltrame.

Sono presenti al momento della votazione:

RAPINESE ALESSANDRO	SINDACO	Presente
ROPERTO NICOLETTA	VICE SINDACO	Presente
FONTANA ALBERTO	ASSESSORE	Presente
CAPPELLETTI MICHELE	ASSESSORE	Presente
CIABATTONI MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
BODERO MACCABEO CHIARA	ASSESSORE	Presente
DORIA MONICA	ASSESSORE	Presente
COLOMBO ENRICO	ASSESSORE	Presente

OGGETTO: MODIFICA DELLE MISURE ORGANIZZATIVE PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWING APPROVATE CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 109 DEL 5 GIUGNO 2026.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* ha recepito le raccomandazioni di organismi internazionali introducendo, con la previsione dell’art. 54 bis del D. Lgs. n. 165/ 2001, un istituto giuridico volto a garantire una particolare tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti con lo scopo di favorire l'emersione delle fattispecie di illecito all'interno delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge 30 novembre 2017, n. 179 *“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”*, ha modificato l'articolo 54-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di tutela del dipendente o collaboratore che segnala illeciti;
- la Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, sulla *“protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione”* nel settore pubblico e in quello privato segna un passo decisivo nel rafforzamento dell’istituto del whistleblowing e della tutela dei segnalanti da ritorsioni;
- con deliberazione 9 giugno 2021, n. 469 recante *“Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del D. Lgs. 165/ 2001 (c.d. whistleblowing)”* l'ANAC ha adottato le Linee Guida in materia di whistleblowing, che recepiscono i principi della Direttiva UE 2019/1937 e rafforzano le suddette misure di tutela, fornendo altresì indicazioni alle Amministrazioni sull’applicazione della normativa mediante la definizione di regole e modalità operative per gestire le procedure di segnalazione;
- pertanto, in data 23 dicembre 2021, la Giunta Comunale deliberava l’approvazione dell’atto organizzativo della disciplina del cd. whistleblowing;
- a fronte delle modifiche normative introdotte con il Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 recante *“Attuazione della Direttiva UE 2019/ 1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”* con cui è stata data esecuzione alla delega legislativa conferita al Governo dall’art. 13 della Legge 4 agosto 2022, n. 127, l'ANAC con la delibera n. 311 del 12 luglio 2023 (modificata e integrata con deliberazione n. 479 del 26.11.2025) ha approvato le *“Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne”*;

- successivamente, con deliberazione n. 478 del 26.11.2025, l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato le "Linee guida in materia di *whistleblowing* sui canali interni di segnalazione";
- in data 5 giugno 2026, la Giunta comunale, con atto n. 109, deliberava l'aggiornamento delle misure organizzative, già approvate con delibera di Giunta Comunale n. 413 del 23 dicembre 2021 per la gestione delle segnalazioni di whistleblowing;

CONSIDERATO che:

- si ritiene di dover ulteriormente aggiornare le misure organizzative approvate con delibera di Giunta Comunale n. RG. 109 del 5 giugno 2026, al fine di meglio precisare talune disposizioni contenute nei seguenti articoli, nei termini descritti nell'allegato prospetto con testo a fronte:

Art. 4 - Protocolli di Sicurezza e Riservatezza Operativa

Art. 5 - Designazione e Gerarchia di Gestione: Titolare e Sostituto

Art. 11 - Continuità Operativa e Gestione del Conflitto di Interessi

Art. 12 - Gestione delle segnalazioni sui Canali diversi dal Canale prioritario (e istruzioni specifiche per il Servizio Protocollo).

Art. 17 - Conservazione e Tracciabilità

VISTO l'allegato documento "Misure organizzative per la Gestione delle Segnalazioni di Whistleblowing", nella versione aggiornata con le integrazioni proposte;

DATO ATTO che lo stesso, unitamente al prospetto descrittivo con testo a fronte, è stato trasmesso con nota prot. n. 133475 del 7.8.2026 alle parti sindacali con invito a presentare eventuali osservazioni entro il termine del 13 settembre 2026 e comunicando la disponibilità della Amministrazione ad un eventuale incontro, se richiesto;

PRESO atto che entro il termine previsto non sono pervenute osservazioni né richieste di incontro;

RITENUTO quindi di procedere all'approvazione delle modifiche riportate nell'allegato documento "Misure organizzative per la Gestione delle Segnalazioni di Whistleblowing";

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi rispettivamente dal Direttore del Settore "Affari Generali" e dal Direttore del Settore "Finanziario e Risorse umane", ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione, limitatamente alla coerenza del presente atto con i documenti di programmazione dell'Ente, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del

Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dal Direttore dell'Area Amministrativa e Servizi al Cittadino;

Visto il parere di legittimità favorevole espresso sulla proposta di deliberazione dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, 2 comma, dello Statuto Comunale;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.EE.LL.;

Con votazione unanime resa a norma di legge

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa,

- 1) Di modificare le "Misure organizzative per la Gestione delle Segnalazioni di Whistleblowing", di cui alla deliberazione di GC n. 109 del 5 giugno 2026, e di approvare l'allegato documento aggiornato;
- 2) Di procedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale del Comune e nella intranet comunale, dandone informazione a tutti i dipendenti.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime resa a norma di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL al fine di consentire la tempestiva applicazione e diffusione dell'atto organizzativo, come modificato.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Alessandro Rapinese

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Roberta Beltrame

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i

